



6. Nazwa zawodu w jakim prowadzone było przygotowanie zawodowe: .....

.....symbol .....

7. Data zawarcia umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego .....

w okresie od ..... do .....

8. Faktyczny okres zatrudnienia: od .....do .....

9. W przypadku krótszego okresu kształcenia młodocianego pracownika należy podać przyczynę wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę: .....

10. Czy młodociany pracownik przystąpił do egzaminu: TAK / NIE

11. Data ogłoszenia wyników egzaminu zawodowego: .....

#### **ZAŁĄCZNIKI:**

- kopie dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje do prowadzenia kształcenia zawodowego młodocianych pracowników przez pracodawcę lub osobę prowadzącą zakład w imieniu pracodawcy albo osobę zatrudnioną u pracodawcy ,
- kopia umowy o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego,
- dokumenty potwierdzające krótszy okres szkolenia w przypadku zmiany umowy (np. świadectwo pracy)
- **w przypadku zdania egzaminu** kopia dyplomu, certyfikatu lub świadectwa , albo zaświadczenie (**oryginał**) potwierdzające zdanie egzaminu przez młodocianego pracownika,
- **w przypadku niezdania egzaminu**, kopię świadectwa pracy albo zaświadczenie potwierdzające okres zatrudnienia oraz odpowiednio:
  - kopia świadectwa ukończenia branżowej szkoły I stopnia- w przypadku młodocianego pracownika, który przystąpił do egzaminu zawodowego albo egzaminu czeladniczego, albo został zwolniony z egzaminu zawodowego na podstawie art.44zzzgb ustawy o systemie oświaty, albo
  - kopia zaświadczenia o przystąpieniu do egzaminu czeladniczego wydana przez izbę rzemieślniczą- w przypadku młodocianego pracownika, który nie ukończył branżowej szkoły I stopnia i przystąpił do tego egzaminu, albo
  - zaświadczenie (oryginał) wydane przez dyrektora branżowej szkoły I stopnia o przystąpieniu do egzaminu zawodowego – w przypadku młodocianego pracownika, który nie ukończył branżowej szkoły I stopnia i przystąpił do tego egzaminu, albo
  - zaświadczenie (oryginał) o przystąpieniu do egzaminu zawodowego wydane przez okręgową komisję egzaminacyjną – w przypadku młodocianego pracownika niebędącego uczniem branżowej szkoły I stopnia,
- wypełniony formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis,
- wszystkie zaświadczenia o pomocy de minimis i pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie otrzymanej w ciągu trzech ostatnich lat, albo oświadczenie o otrzymaniu/ nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie,
- pełnomocnictwo w przypadku składania wniosku przez pełnomocnika (**oryginał lub kopia uwierzytelniona zgodnie z art. 33 § 3 kpa**),

- oświadczenie pracodawcy będącego/nie będącego rzemieślnikiem,
- inne dokumenty/informacje na prośbę organu. W przypadku uzasadnionych wątpliwości, co do treści przedłożonych dokumentów/informacji, organ ma prawo prosić wnioskodawcę o dodatkowe dokumenty/informacje niezbędne do ich wyjaśnienia.

***Załączniki, które mogą być złożone w formie kopii muszą być obustronnie poświadczone za zgodność z oryginałem przez osoby uprawnione do reprezentowania podmiotu.***

**Uwaga:**

Za przedkładanie, w celu pozyskania środków pieniężnych, podrobionych, przerobionych, poświadczających nieprawdę albo nierzetelnych dokumentów, osoba składająca oświadczenie może być pociągnięta do odpowiedzialności karnej zgodnie z art.297 § 1 kodeksu karnego oraz karze pozbawienia wolności od 3 m-cy do lat 5

.....  
data i podpis Wnioskodawcy

**Oświadczenie**

Wyrażam zgodę/Nie wyrażam zgody\* na przetwarzanie moich danych osobowych w postaci podanego przeze mnie numeru telefonu.

.....  
data i podpis wnioskodawcy

(\*) niepotrzebne skreślić

## **Szczegółowe klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych w związku z wnioskiem o dofinansowanie pracodawcom kosztów kształcenia młodocianych pracowników przez Gminę Wilkołaz**

Niniejszą informację otrzymałeś w związku z obowiązkami określonymi w art. 6 ust. 1 lit. c rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dziennik Urzędowy Unii Europejskiej z dnia 14 maja 2016 r. L 119/1).

1. Administratorem Twoich danych osobowych jest Wójt Gmina Wilkołaz, z siedzibą w Urzędzie Gminy Wilkołaz, Wilkołaz Pierwszy Nr 9, 23-212 Wilkołaz tel. 81 8212001, e-mail: [gmina@wilkolaz.pl](mailto:gmina@wilkolaz.pl)

2. Administrator wyznaczył Inspektora Danych Osobowych. Kontakt e-mail: [iod@rodokontakt.pl](mailto:iod@rodokontakt.pl)

3. Administrator będzie przetwarzał dane w celu dofinansowania pracodawcom kosztów kształcenia młodocianego pracownika.

4. Administrator będzie przetwarzać dane osobowe, ponieważ jest to niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze wynikającego z ustawy Prawo oświatowe.

5. Dane osobowe będą przetwarzane przez 10 lat od stycznia kolejnego roku po zakończeniu sprawy.

6. Administrator może przekazać dane osobowe jedynie uprawnionym z mocy prawa instytucjom czy podmiotom i tylko w dopuszczalnym prawnie zakresie.

7. Przysługują następujące prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych:

- prawo dostępu do swoich danych osobowych,
- prawo żądania sprostowania swoich danych osobowych,
- prawo żądania ograniczenia przetwarzania Swoich danych osobowych,
- prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego: Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych

8. Dane osobowe nie będą wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji ani do profilowania.

9. Dane nie będą przetwarzane poza UE.

10. Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa jest obligatoryjne, a w pozostałym zakresie dobrowolne. Nie podanie danych osobowych będzie skutkowało niemożnością realizacji przyznania dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika.

### Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe
2. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej
3. Rozp. RM z dnia 29 marca 2010 r w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis
4. Rozp. RM z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagrodzenia
5. Rozp. MEN z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu
6. Rozp. Komisji UE nr 2024/28313 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art.107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis
7. Rozp.MPiPS z dnia 25 czerwca 2014 w sprawie refundowania ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń młodocianym pracownikom